

Visie Toezichthouden IKNL

Dit document bevat de Toezichtvisie van de Raad van Toezicht van het IKNL en is opgesteld en goedgekeurd februari 2021. De Governancecode Zorg is uitgangspunt voor deze Toezichtvisie. Voorts is het meerjarenstrategieplan van het IKNL, de daarop gebaseerde jaarplannen voor de organisatie alsmede de begrotingscyclus en de kaders vanuit het ministerie van VWS richtsnoer voor de wijze waarop de Raad van Toezicht van het IKNL de rollen van werkgever, toezichthouder en klankbord/sparringpartner invult. Ieder jaar wordt zorgvuldig een eigen interne zelfevaluatie gedaan die schriftelijk wordt vastgelegd. Om de drie jaar geschiedt dit door een externe deskundige. Bij die evaluaties wordt telkens gecheckt of de wijze waarop het toezichthouden en de samenwerking met de Raad van Bestuur verloopt conform de strekking van deze Toezichtvisie adequaat en op een goede wijze geschiedt. De Toezichtvisie is met de Raad van Bestuur afgestemd.

In de komende jaren wil de RvB meer aandacht besteden aan de vertaalslag van 'missie naar impact', intern de toepassing van de PDCA cyclus, de wijze waarop projecten worden gemonitord, hoe risicomanagement gestructureerd wordt toegepast en IKNL zich als een lerende organisatie verder ontwikkelt.

Toezichtvisie

- Helder inzicht in elkaars (horizontaal en verticaal) functie, taken en verantwoordelijkheden en daarop aanspreekbaar zijn.
- Kennis van elkaars (horizontaal en verticaal) belangen en spanningsvelden alsmede waardering voor ieders functie en rol.
- Rolvast gedrag in de bestuurlijke overlegvormen en openstaan voor feedback.
- Op alle posities adequate invulling van deskundigheid, ervaring en gedragspatronen.
- Een evenwichtige, complementaire, diverse en harmonieuze samenstelling van de bestuurlijke overlegvormen met aandacht voor wat ieder persoonlijk beweegt.
- Open wederzijdse informatie en communicatie (verticaal en horizontaal).
- Inbreng van alle relevante informatie van de diverse in – en externe stakeholders.
- Eenduidige protocollen voor de onderlinge informatie uitwisseling (documentatie en vergaderorde).
- Een goed gestructureerde “contactlijn” voor informatie uitwisseling m.n. via voorzitters RvT/RvB.
- Aandacht voor opbouwen en onderhouden van wederzijdse vertrouwensband via jaarlijkse reflecties en zorgdragen voor permanente educatie van toezichthouders.

Hierna wordt ingegaan op 3 elementen met betrekking tot inhoud, inrichting en interactie

1^e Inrichting - Is het fundament in orde?

- Helder inzicht in elkaars rol, taken en verantwoordelijkheden
- Goede mix van expertise, kennis, ervaring en persoonlijke drijfveren
- Gezamenlijk referentiekader dat richting geeft aan het toezicht
- Adequate informatie uitwisseling tussen RvB en RvT
- Inbreng van relevante informatie door de diverse stakeholders
- Transparante communicatie binnen de RvT en tussen RvT en RvB

2^e Inhoud - Doen wij de juiste dingen, en doen we die goed?

- Juiste balans tussen hard en soft controls
- Aandacht voor processen t.b.v. toetsing strategie en bijbehorende risico's
- Aandacht voor kwaliteit van bedrijfsvoering, dienstverlening, organisatiecultuur
- Anticiperend toezicht, niet alleen achteraf maar vooral ook toekomstgericht
- Beeld bij de mate van adaptief vermogen in crisissituaties
- Aandacht voor kwaliteit van het bestuur en de opvolging

3^e *Interactie* - Hoe doen we dit samen, en wat is ieders persoonlijke inbreng?

- Aandacht voor opbouwen en onderhouden van een vertrouwensband
- Rolvast gedrag in de overlegvormen inclusief het openstaan voor feedback
- Effectieve taakuitvoering door RvT-voorzitter, commissies en bestuurssecretaris
- Ruimte voor debat en oog voor de kwaliteit van de dialoog en luisterend vermogen
- Rules of engagement (this is how we do it)



www.iknl.nl



www.linkedin.com/company/iknl



twitter.com/iknl